

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

OPD : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja

PROGRAM : Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator kinerja
<p>Program : Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja</p> <p>Kegiatan : Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi</p> <p>Tujuan : Meningkatnya kualitas dan</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah penganggur laki-laki sebanyak 2.761 orang dan perempuan sebanyak 1.472 orang pada Tahun 2020 jumlah penganggur sebanyak 4.233 orang, dengan tingkat pengangguran 5,72% Data Rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan, dimana peserta rekrutmen dan seleksi adalah berasal dari pendaftar di tahun berjalan dan tahun sebelumnya yang 	<p>Akses :</p> <ul style="list-style-type: none"> Sebagian besar peserta yang mendaftar adalah perempuan terutama untuk jenis pelatihan salon kecantikan, menjahit busana dan tata boga <p>Partisipasi :</p> <ul style="list-style-type: none"> Minimnya jenis pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dan permintaan dari peserta pelatihan Peserta pelatihan baik laki-laki maupun perempuan tidak bisa 	<ul style="list-style-type: none"> Sebagian besar LPK Swasta yang ada hanya menyediakan jenis pelatihan yang banyak diminati oleh perempuan Tidak tersedianya anggaran yang memadai untuk menambah jumlah dan jenis pelatihan Kurangnya sosialisasi program pelatihan sehingga sebagian kecil dari pencari kerja/penganggur yang mendaftarkan dirinya untuk ikut 	<ul style="list-style-type: none"> Masih adanya bias gender dalam proses rekrut dan seleksi peserta pelatihan Masih ada animo kuat dalam masyarakat bahwa laki-laki adalah sebagai kepala keluarga dan mata pencarian utama Kurangnya pemahaman tentang perlunya keterampilan 	Meningkatkan keterampilan dan keahlian pencari kerja untuk memasuki dunia usaha dan lapangan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> Perbaikan prosedur identifikasi dan rekrutment calon peserta pelatihan, sehingga mengakomodir kebutuhan peserta laki-laki dan perempuan Menyusun program pelatihan unggulan yang responsif gender Sinkronisasi kebutuhan peserta dengan rencana pelatihan Menyiapkan materi dan narasumber yang 	<ul style="list-style-type: none"> Tersedianya Pelatihan keterampilan Unggulan yang responsif gender 	<p>Input : 150 juta</p> <p>Output : Jumlah peserta pelatihan</p> <p>Outcome : Pencari kerja yang memiliki keterampilan sesuai dengan kompetensi masing-masing.</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator kinerja
produktifitas	belum dilatih • Sejak dari tahun 2015 s/d 2020 telah dilatih sebanyak 700 orang dengan berbagai macam jurusan keterampilan • Jenis pelatihan keterampilan ditentukan oleh banyak atau tidaknya calon peserta yang mendaftar • Belum adanya Balai Latihan Kerja (BLK) di Kota Pariaman maka pelatihan dilaksanakan di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swata • Terbatasnya jumlah LPK Swasta yang telah terakreditasi dan mempunyai jurusan pelatihan	memilih jenis pelatihan yang sesuai dengan keinginannya Kontrol : Manfaat :	pelatihan	dalam dunia usaha maupun dilapangan pekerjaan		menunjang kebutuhan pelatihan • Monitoring dan evaluasi pelatihan dan pasca pelatihan		

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator kinerja
	yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan.							
	•		•	•		<ul style="list-style-type: none"> • Data rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan • Peserta rekrutmen dan seleksi adalah berasal dari pendaftar di tahun berjalan dan tahun sebelumnya yang belum dilatih 		